

SEMAINE DE L'ESS À L'ÉCOLE

« *L'avenir de la jeunesse*

Martiniquaise

dans l'ESS »*



* *ESS = Économie Sociale & Solidaire*

SEMAINE DE L'ESS À L'ÉCOLE

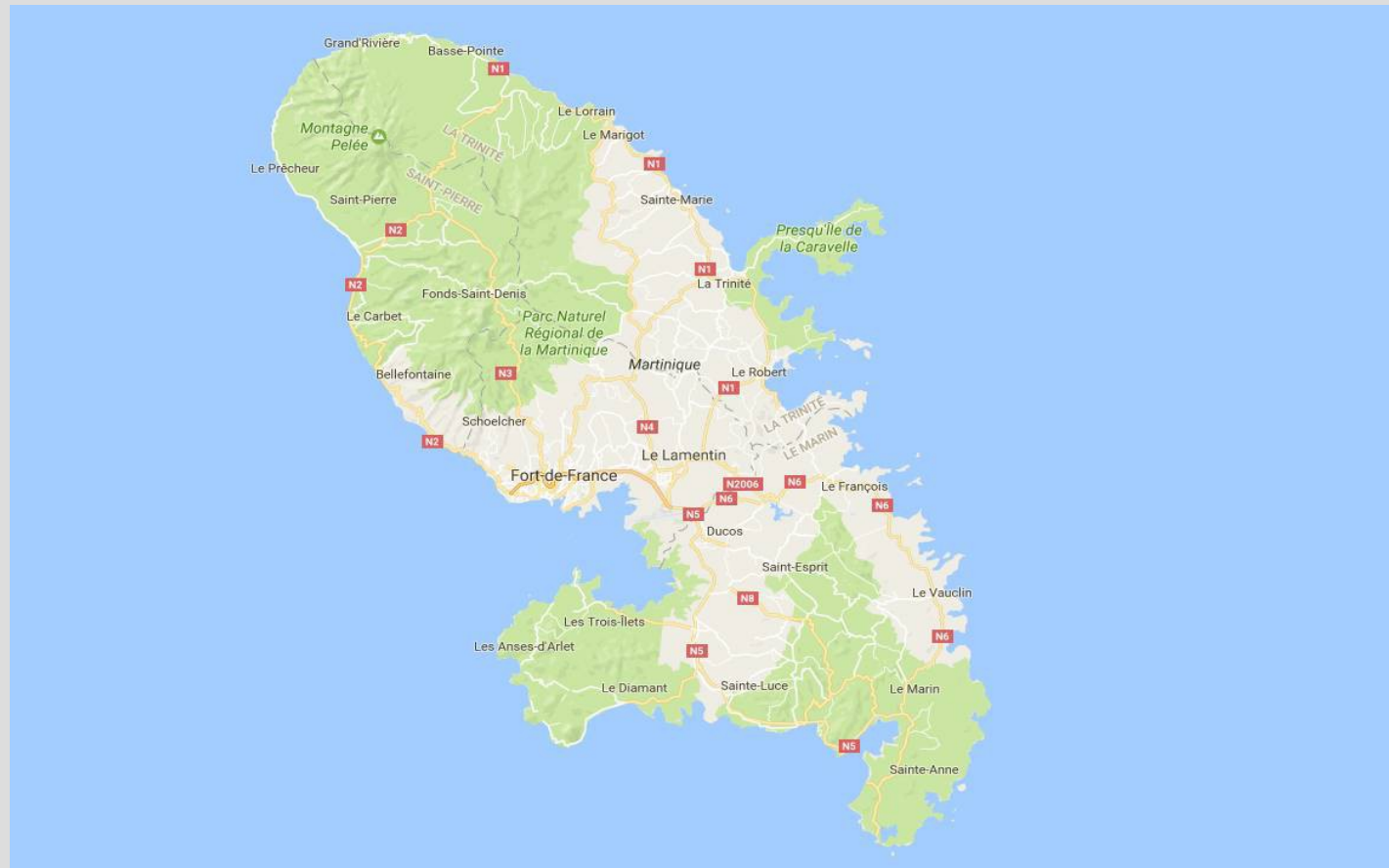
L'Économie Sociale et Solidaire (ESS), un vrai choix pluriel pour la jeunesse martiniquaise en Martinique ...et ailleurs:

- toute une génération à renouveler : des dirigeant.e.s aux salarié.e.s de base, toute une diversité d'emplois dans les structures existantes historiques de l'ESS (associations de services à la personne, mutuelles, banques coopératives, coopératives agricoles, fondation) ;*
- toute une génération à renouveler dans les entreprises « classiques » ayant une politique de responsabilité sociétale et environnementale.*

*2ème semaine de l'ESS à l'école :
Pour que chaque jeune martiniquais.e
fasse un choix éclairé : d'orientation professionnelle,
de choix de vie.....*

L'ESS... EN MARTINIQUE :

En Martinique :



L'ESS EN MARTINIQUE... SUITE

Dans les politiques régionales, le choix de l'ESS est annoncé comme « Faire de l'Économie Sociale et Solidaire un nouveau moteur de l'activité en intervenant directement et indirectement »¹

En général, dans les différents territoires ultramarins : « L'Économie Sociale et Solidaire (ESS) représente 51 000 emplois et plus de 4000 employeurs dans les Outre-mer. Elle apporte des réponses concrètes aux besoins des populations ultramarines et présente un potentiel important en création d'activité. »²

Depuis quelques années, notamment avec le focus créé sur cette philosophie économique par le vote de la loi en 2014, quelques rencontres, débats et salons sur le thème ont eu lieu en Martinique : que cela soit sous l'appellation « économie circulaire », « économie verte et bleue », « Silver Economy », «entrepreneuriat social ».....

En Martinique, les chiffres communément admis datent de 2012₃, ils sont un peu anciens, mais actent d'une dynamique de fond qui a vocation à se développer grandement, notamment dans une perspective de politique régionale responsable et équitable.

1.(in, <http://p.8>, consulté le 15/02/2017)

2.(in, <http://>, consulté le 20/02/2017)

3.Chiffres issus du travail de Muriel Jean, à l'époque en charge de l'étude qualitative du profil des managers de l'ESS Martiniquais, stagiaire bénévole IDESSAC

L'ESS EN MARTINIQUE...

« [...] la place de l'Économie Sociale et Solidaire dans l'économie martiniquaise est de près de 950 établissements employeurs et près de 11 000 salariés.

Elle représente, chez nous, 14 % de l'emploi privé contre un peu plus de 12 % en moyenne nationale. Pour autant, la marge de progression demeure considérable.[...] » ⁴

Preuves de ce dynamisme, de l'attractivité et du développement des potentialités :

- 2015 : les deux premiers lauréats ultramarins de l'appel à projets pour les Pôles Territoriaux de Coopération Économique (PTCE),*
- 2016 : le 1er appel à projet expérimental ESS du Ministère des Outremer avec 14 sélectionnés pour la Martinique.⁵*

4. (in <http://>, consulté le 15/02/2017)

5. (in <http://>, consulté le 15/02/2017)

L'ESS EN MARTINIQUE... SUITE...

Plus d'un emploi privé sur sept (1 sur 7) se situe dans l'économie sociale de la région.

= 15.2% de l'emploi privé en Martinique.

Cet indice, représentatif de l'enjeu économique qu'elle constitue, se situe au-dessus de la moyenne des régions hors Ile-de-France (14%).

L'emploi d'économie sociale de la région a augmenté de 11,7% en 5 ans, en Martinique, pendant que l'emploi privé régional [...], enregistrait une augmentation de 3,5%.⁶*

** rappel : « économie sociale », « économie inclusive », « économie verte et bleue » ... = + ou - globalement l'ESS, donc l'Économie Sociale et Solidaire.*

6. (in, Économie Sociale : bilan de l'emploi en Martinique, Juin 2017, par Recherches et Solidarités)

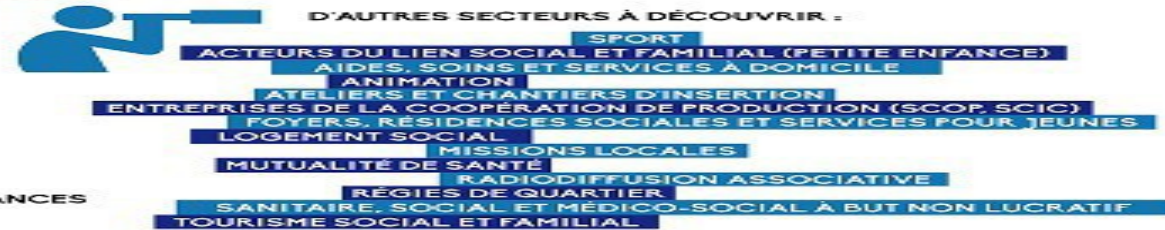
L'ESS... CHIFFRES CLÉS DE L'EMPLOI, EN FRANCE :

In, site de l'UDES.

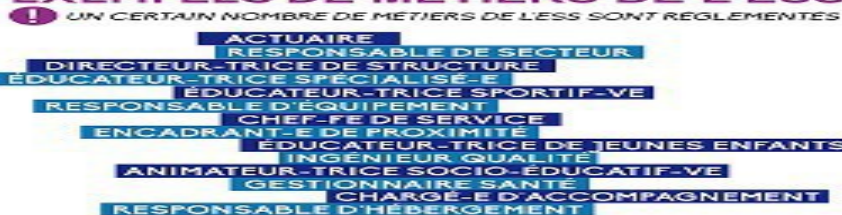
L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE C'EST :



LES SECTEURS CLÉS DE L'ESS



EXEMPLES DE MÉTIERS DE L'ESS



DES MÉTIERS QUI RECRUTENT



PERSPECTIVES ET OPPORTUNITÉS



SOURCES : ONESS, APEC, FRANCE STRATÉGIE / RÉALISATION : UDES / DATE : JUILLET 2016

UDES S'ENGAGE



L'ESS....

LES CHIFFRES CLÉS DE L'EMPLOI' :

Un poids lourd de l'économie nationale :

L'Économie Sociale et Solidaire (ESS) est un poids lourd de l'économie française. Les associations, coopératives, mutuelles et fondations qui la composent traditionnellement comptent 222 000 établissements employeurs regroupant 2,34 millions de salariés, soit 10,5% du total de l'emploi salarié français (en incluant l'emploi public)⁸ !

A cela aujourd'hui, depuis 2014 et la loi ESS, il faut ajouter les entreprises ayant une politique de RSE (Responsabilité Sociétale et Environnementale).

Un secteur créateur d'emploi :

L'ESS fait preuve d'un fort dynamisme en terme de créations d'emploi. Chaque année, on considère qu'1 emploi sur 5 est créé par ces entreprises, soit plus de 100 000 emplois ! Jusqu'en 2010, l'emploi a connu un accroissement annuel moyen de +2 %.

Le niveau d'emploi se maintenait globalement en 2011 et 2012 car _ n'étant pas soumises aux aléas des marchés _ ces entreprises ont moins souffert de la crise économique que le secteur privé hors ESS.

L'éducation, la santé et l'action sociale sont les secteurs les plus créateurs d'emploi.

Image: <https://blogs.alternatives-economiques.fr/sites/default/files/migrated/blogs.dir/99/files/ess-normandie-2015.png>

7. http://www.cncres.org/accueil_cncres/observatoire_de_ess

8. * Les données chiffrées de cette rubrique sont issues de l'Atlas de l'économie sociale et solidaire (éditions 2012 et 2014) et du Panorama de l'économie sociale

et solidaire, publiés par Sources : Insee, Clap 2006, 2007, 2008, 2010 DADS 2008 et 2010 - traitement : 06



L'ESS... LES CHIFFRES CLÉS DE L'EMPLOI' ... SUITE...

Un poids fort dans le social, les services et les activités financières :

L'ESS est le premier employeur du secteur social (63 % des emplois du secteur), du sport et des loisirs (57 % des emplois du secteur). Elle est le deuxième employeur des activités financières, bancaires et d'assurance (29 % des emplois du secteur), de la culture (28 % des emplois du secteur) et de l'enseignement (19 % des emplois du secteur).

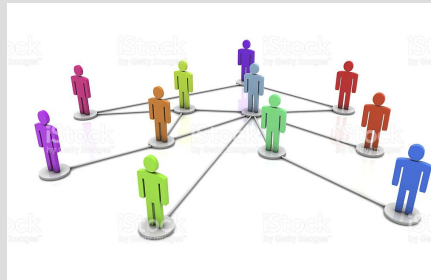


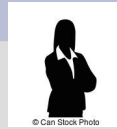
Image: <https://www.istockphoto.com/fr/photo/r%C3%A9seau-social-gm175209010-22537592>

67 % d'emplois féminins avec de fortes variations selon les activités : Dans l'ESS, comme dans le public, l'emploi des femmes est très majoritaire : elles représentent 67% des effectifs. Cela s'explique par la prépondérance de l'ESS dans des domaines d'activité où les emplois féminins sont traditionnellement surreprésentés par rapport aux emplois masculins.

Image: <http://www.calendario-chiquito.es/evento/dia-mujer/25546.html>



L'ESS... LES CHIFFRES CLÉS DE L'EMPLOI' ... SUITE



52 % des cadres sont des femmes :

Image: <https://www.canstockphoto.fr/portrait-femme-affaires-silhouette-23104454.html>

L'ESS compte peu d'ouvrier.e.s (en majorité masculins), mais une forte proportion d'employé.e.s (40%) et de professions intermédiaires (31%). Le taux d'encadrement (15%) est supérieur au privé et majoritairement féminin, avec 52 % de femmes. 65% des cadres ont obtenu le statut cadre au cours de leur carrière (promotion, mobilité interne ou externe) contre 52% dans le reste du privé.

70% des cadres de l'économie sociale et solidaire se disent satisfait.e.s de leur situation professionnelle :

ils citent l'intérêt du poste et les conditions matérielles de travail comme facteur de satisfaction.

25 % des actif/ve.s à la retraite d'ici 2020 :

Au sein de l'ESS, la pyramide des âges pose des enjeux forts quant au renouvellement des équipes. Avec 608 000 salariés de 50 ans et plus, c'est plus d'1 salarié sur 4 qui devrait prendre sa retraite en 2020. C'est bien plus que pour le privé à but lucratif.

Les perspectives de recrutements sont donc fortes et les opportunités nombreuses !

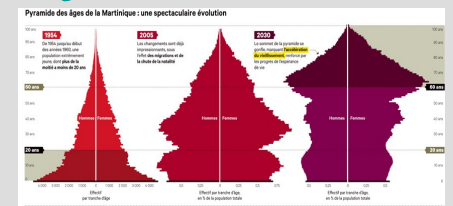


Image : <http://blogs.lesechos.fr/echosdataviz/pyramide-des-ages-de-la-martinique-une-spectaculaire-evolution-a12399.html>

L'ESSENTIEL À RETENIR.....

► Des prévisions de départs à la retraite en hausse :

- 112 000 dès 2017,
- plus de 700 000 d'ici 2025 ;

► Quatre secteurs principalement concernés :

- action sociale,
- enseignement,
- santé,
- activités financières et d'assurance ;

► Plusieurs leviers pour créer des opportunités d'emploi :

- l'attractivité des postes,
- la formation et la transmission,
- la communication



RÉSUMÉ DE L'EMPLOYABILITÉ DANS L'ESS:

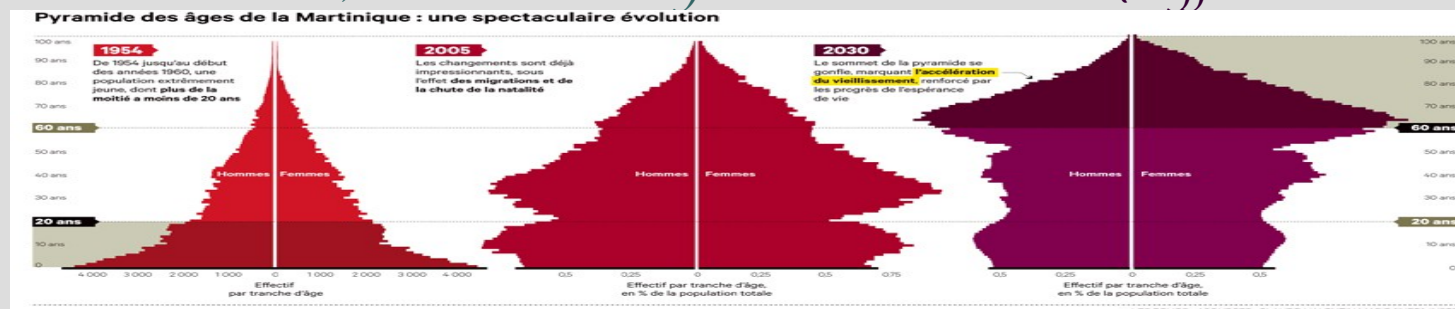
ex : chiffres nationaux 2011 (les DOM ne figurent pas dans l'étude par régions)¹⁰:

- une pyramide des âges dans les structures de l'ESS largement à la défaveur des jeunes de moins de 30 ans : ils représentent en effet seulement 19% des effectifs salariés .
- + de 700 000 départs à la retraite à anticiper d'ici 2025 et par conséquent un besoin de renouvellement des équipes permet de se projeter sur un source forte d'employabilité, notamment pour les jeunes générations.

« Une bonne dynamique est à prévoir pour les cinq ans à venir, et les employeurs interrogés semblent être globalement optimistes : ainsi, plus de 43% des structures vont libérer ou créer des postes ; un peu plus du quart va maintenir les effectifs : [...] les deux principales raisons évoquées sont d'abord le développement de l'activité et de la structure, et ensuite les départs en retraite »... (chiffres 2013 du CNCRESS)

<http://www.cncress.org/upload/gedit/12/file/observatoire/L%27emploi%20des%20jeunes%20dans%20l%27ESS-Rapport%20d%27%27C3%A9tude-CNCRESS.pdf>

<http://blogs.lesechos.fr/echosdataviz/pyramide-des-ages-de-la-martinique-une-spectaculaire-evolution-a12399.html>



L'ESS...ET SA IÈRE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE :

« Plus de 435 000 jeunes travaillent dans une structure de l'ESS, en très grande majorité dans :

- les associations de l'Action Sociale,
- de la Banque et de l'assurance,
- de l'Enseignement.

Ils représentent aussi les forces vives de plusieurs secteurs comme les Sports & Loisirs et la Santé.

Les conditions de travail et d'emploi, bien que moins avantageuses au niveau de la rémunération, sont, dans plusieurs secteurs, comparables au reste du privé et au public.

Si globalement une stabilité de la place des jeunes salariés au sein des structures est envisagée, la bonne dynamique de recrutement initiée ces dernières années notamment via les emplois aidés devrait se poursuivre. Les employeurs ayant répondu à l'enquête en ligne se montrent donc plutôt optimistes sur l'avenir...

[Aujourd'hui la modification des contrats aidés questionne sur le ralentissement que celle-ci aura sur l'employabilité. Néanmoins les besoins de renouvellement de personnels et de création d'emploi (pour ceux en lien avec le développement durable), permettent d'être optimiste sur le dynamisme du taux de recrutement des employeurs de l'ESS.]

L'ESS... ET SA IÈRE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE.... SUTTE...ET FIN :

Importance d'une première expérience dans l'ESS et de l'acquisition d'un savoir-être : dans le recrutement, les aptitudes relationnelles du/de la jeune sont particulièrement regardées, notamment pour des fonctions de gestion de projet ou de chargé.e de mission[...où] il n'existe pas une unique formation délivrant une qualification en gestion de projet.

Une acculturation aux valeurs et pratiques de l'ESS est aussi recherchée par les employeur.se.s. Celle-ci peut être « mesurée » par les employeur.se.s de différentes manières : expérience bénévole, stage découverte ou longue durée, montage de projet étudiant...

Quelle que soit la nature de l'expérience, il est important de la traduire en compétences. De fait, lors du recrutement d'un.e jeune salarié.e, les premiers éléments que les recruteur.se.s prennent en considération sont la motivation et les compétences. [...] Ces critères sont d'autant plus importants dans l'ESS, qu'ils répondent à ses principes : autonomie sur un projet et capacité d'initiatives, gouvernance particulière des structures...

*Un autre élément qui se dégage [...] est la **formation**. [...] Il apparaît que la formation est tout à fait intégrée à la réflexion des RH et donne par conséquent un caractère très évolutif à une carrière dans l'ESS : acquisition d'expérience, mais aussi de compétences nouvelles. »¹³*

L'ESS...

A VOUS DE FAIRE LE BON CHOIX, DE VOUS POSER LES BONNES QUESTIONS :

- *Quel sens est-ce que je veux donner à ma vie professionnelle, personnelle ?*
- *Comment me former, être performant.e sur la marché du travail d'aujourd'hui et de demain ? (et ainsi trouver un emploi, avoir une carrière professionnelle choisie et de qualité ici en Martinique, ou ailleurs si tel est mon souhait.)*
- *Est-ce que je veux participer à la transition économique, sociale, sociétale de la Martinique, de la Caraïbe ?.... (ai-je envie de contribuer à vivre sur 1 territoire + respectueux des humains qui y vivent et de son environnement ?)*

= Quel(le) citoyen(ne), consom'acteur(trice), professionnel(le) suis-je et veux être ?

Votre avenir vous appartient.

*L'être humain adulte est libre de faire ses choix; des choix respectueux de soi,
des autres, de l'environnement..ou pas.*

C'est le cumul de nos décisions individuelles qui font une dynamique générale positive...ou pas.

A vous de faire votre, bon, choix !

